การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปงบประมาณ ๒๕๖๖

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก
อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด

****

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวของ ได้แก การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเกงเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การสงเสริมจริยธรรมและรักษาวัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน่าในสายงานอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ป เพื่อใชในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

การดำเนินการ

- ในชวงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – เมษายน ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก ไม่ได้มีการปรับปรุง

แผนอัตรากำลัง ๓ ป ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ แต่อย่างใด แต่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมากได้มีการประกาศใช แผนอัตรากำลัง ๓ ป ดังกล่าว พรอมทั้งประชาสัมพันธแผนฯ ดังกล่าว ที่เว็บไซดขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

๒. ประชาสัมพันธและเผยแพรแนวทางความก้าวหน่าในสายงานตำแหนงใหบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมากทราบ

การดำเนินการ

- มีการจัดทำคูมือแผนเสนทางความก้าวหน่าในหน่าในสายอาชีพ (Career Planning)

๓. มีความโปรงใส ในกระบวนการบรรจุเขารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล การแต่งตั้งบุคคลเขารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนทองถิ่นมาดำรงตำแหนงที่ว่าง โดยการเผยแพรการประกาศผานบอรดประชาสัมพันธ และเว็บไซดขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก พรอมทั้ง ประชาสัมพันธไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อสร้างการรับรูและเข้าถึงประชาชนในระดับต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการ

- ในชวงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – เมษายน ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก ได้มีพนักงานส่วนตำบล โอน (ย้าย) ดังนี้

๑. ให้ นางสาววาสนา หวลถนอม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท (สองหมื่นเก้าพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ สังกัด เทศบาลตำบลชำราก ตำบลชำราก อำเภอเมือง จังหวัดตราด ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต. จังหวัดตราด) ในการประชุมครั้งที่ ๓ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ มติเห็นชอบให้โอนย้ายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

-๒-/- ในสวนของ...

- ในสวนของตำแหนงสายปฏิบัติที่ว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก ได้ทำการขอใช บัญชีของกรมสงเสริมการปกครองท้องถิ่น และสายงานผู้บริหารได้ให้กรมสงเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ ดำเนินการสอบคัดเลือก

- ในชวงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – เมษายน ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมากไม่มี การประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างฯ เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู ความสามารถ สรรหาคนดี คนเกง มาปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

การดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก ได้มีคำสั่งที่ ๐๑๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ เดือน มกราคม ๒๕๖๖ เรื่องคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างฯ

๕. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เนนประสิทธิภาพและประสิทธิผล ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

การดำเนินการ

๑. มีการประกาศหลักเกณฑและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. ปฏิบัติตามหลักเกณฑและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่ประกาศไว

๖. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรูและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสงเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย วิสัยทัศนขององค์การบริหารส่วนตำบล

การดำเนินการ

- เนื่องจากปจจุบันมีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคนา (COVID – ๒๐๑๙) เป็นวงกว้าง และรุนแรงอย่างต่อเนื่อง ทำให้ไม่มีการสงบุคลากรเขารับการอบรมในสถานที่ตางๆ แตจะมีให้อบรมผ่านระบบ ออนไลนเทานั้น

๗. สงเสริมการสร้างความมีสวนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรูซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใชในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

การดำเนินการ

๑. จัดทำคูมือการปฏิบัติงานเผยแพรให้บุคลากรภายในที่เกี่ยวของสามารถนำไปปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. มีการประชาสัมพันธการอบรมให้ความรู หรือหนังสือราชการต่างๆ ผ่านที่ Line ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

๘. สงเสริมความเขาใจอันดีระหว่างพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

การดำเนินการ

๑. มีการการประชุมประจำเดือน เพื่อให้ความรู แนวทางในการปฏิบัติงาน และรับทราบถึง ปัญหา อุปสรรค และปรับปรุงแกไขอย่างต่อเนื่อง

-๓-/- ๒. สนับสนุน...

๒. สนับสนุนและสงเสริมใหบุคลากรมีสวนร่วมในกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๙. สงเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเสริมสร้างความสำคัญในคุณธรรม ความซื่อสัตยสุจริต และความรอบรู้เหมาะสมในการดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มรสติ ปัญญา และรอบคอบ

การดำเนินการ

- มีการเผยแพรและประชาสัมพันธขอมูลเกี่ยวกับการสงเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑๐. จัดใหมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแกบุคลากร ในด้านสภาพแวดลอมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีสวนร่วมในการทำงาน

การดำเนินการ

- มีการปรับปรุงสภาพแวดลอม และความปลอดภัยในการทๆงานใหดีอยู่เสมอ และมีการแบ่งแยกสัดสวนที่ชัดเจน เชน

๑. มีการจัดพื้นที่ใชงานอย่างชัดเจน โดยแบงพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงาน การจัดเก็บวัสดุ/วัสดุเหลือใช พื้นที่สำหรับรับประทานอาหาร/ดื่มน้ำ

๒. อุปกรณ์และหลอดไฟฟาตามที่ต่างๆ อยู่ในสภาพดีและสะอาด

๓. ตูเก็บของหรือชั้นวางอยู่ในสภาพดี และสะอาดติดป้ายแสดงประเภทเอกสารหรือสิ่งที่จัดเก็บ

๔. มีถัง/อุปกรณ์ดับเพลิงที่ไม่หมดอายุพรอมใชงาน และติดตั้งอยู่ในตำแหนงที่สามารถนำมาใชได้ทันที

๕. มีตูยาชุดปฐมพยาบาล

๑๑. มีการกำหนดมาตรการ แนวทาง กรอบ ขั้นตอน วิธีการการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและคานิยมสุจริต

การดำเนินการ

๑. มีการประกาศ เกี่ยวกับมาตรการการปองกันการรับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

๒. มีการประกาศ เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญหรือประโยชนอื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. มีคูมือ การปองกันผลประโยชนทับซอน

๔. มีการจัดกิจกรรมแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน กล่าวปฏิญาณตนเป็นขาราชการที่ดี แสดงเจตนารมณต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น (Zero Tolerance)

๑๒. สงเสริมใหการบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมภิบาล การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

การดำเนินการ

๑. มีการเผยแพรประชาสัมพันธขอมูลเกี่ยวกับ วินัยของพนักงานสวนทองถิ่น

๒. มีการเผยแพรระเบียบ หลักเกณฑ เกี่ยวกับวินัยของพนักงานสวนทองถิ่น
