บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก โทร ๐-๓๙๕๑-๐๗๔๘

ที่ ตร ๗๔๕๐๑/๐๕๐ **วันที่** ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมากไม่ว่าจะเป็นงานบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างของ อบต. งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน งานการวิเคราะห์ การวางแผนอัตรากำลังงาน การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น งานการจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการลาทุกประเภท งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานสวัสดิการทุกประเภท งานการสรรหาเกี่ยวสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานบรรจุและแต่งตั้ง งานแผนพัฒนาบุคลากร งานจัดทำควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ งานการฝึกอบรม งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ และงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมากมีนโยบายเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในที่ทำงาน มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมลดความขัดแย้งในองค์กรความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมากเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณัฐธวุฒิ เดชะ)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

-๒-/ความเห็น...

<u>ความเห็นผู้บังคับบัญชา</u>

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....



(นายเลิศรบ สายทองภู่)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....



(นายอภิชาติ นารถสิทธิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....



(นายดุสิต สุขสถิตย์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☑ อนุมัติ.....

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายนล สุวัจนานนท์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก โทร ๐-๓๙๕๑-๐๗๔๘

ที่ ตร ๗๔๕๐๑/๐๕๒ **วันที่** ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก มีนโยบายเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในที่ทำงานมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมลดความขัดแย้งในองค์กรความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ได้ขออนุมัติดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน ก่อให้เกิดความสุขกาย สุขใจในที่ทำงานและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยใช้ สูตรสร้างองค์กรสุขภาวะ (๘ Happy) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) ซึ่งประกอบด้วย

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุญาตดำเนินแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก	ประธานฯ
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก	รองประธานฯ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน.	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยธุรการผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

-๒-/ความเห็น...

(นายณัฐธวุฒิ เดชะ)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

<u>ความเห็นผู้บังคับบัญชา</u>

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(นายเลิศรบ สายทองภู่)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(นายอภิชาติ นารถสิทธิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(นายดุสิต สุขสถิตย์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☑ อนุมัติ.....

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายนล สุวัจนานนท์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ที่ ๐๓๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ "คนทำงานในองค์กร" การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานทำให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดีขึ้นเมื่อคนในองค์กรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัดและได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม ก็จะทำให้ได้คนเก่งไว้ในองค์กรซึ่งจะส่งต่อเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมองค์การแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลสมอทอง จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานดังนี้

คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

๑. นายนล สุวัจนานนท์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก	ประธานฯ
๒. นายดุสิต สุขสถิตย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก	รองประธานฯ
๓. นายอภิชาติ นารถสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายเลิศรบ สายทองภู่	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวดวงกมล ทองเสริม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๖. นายภานุเดช จวนสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน.	กรรมการ
๗. นายณัฐธวุฒิ เดชะ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

(๒) จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๓) ควบคุม กำกับ การดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายดุสิต สุขสถิตย์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก อำเภอเกาะกูด จังหวัดตราด

---

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ "คนทำงานในองค์กร" ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในความชัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อ สังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ (โดย นางขวัญเมือง บวรอัศวกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.) ประกอบด้วย (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๓) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (๘) Happy Family การส่งเสริมสถบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคงองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน

๔. เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน

๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๓. จัดทำกิจกรรมทั้ง ๘ ด้าน ตามรายละเอียดดังนี้

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานส่วนตำบลร่วมกับชุมชน

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมวันเกิดบุคคลากร สร้างขวัญกำลังใจ
- กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากร ดีเด่น

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของพนักงาน ผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน
- กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ ร้องเพลงร่วมกัน

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

(๖) Happy Sou การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัดในวันพระ

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด

๔. สรุปและรายงานผล

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

๗. งบประมาณ

-ไม่มี-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๒. พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๓. เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน

๔. ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๕. ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงานเพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน

๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

ลงชื่อ ..... ผู้เขียนโครงการ
(นายณัฐธวุฒิ เดชะ)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ
(นายเลิศรบ สายทองภู่)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอภิชาติ นารถสิทธิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนล สุวัจนานนท์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก โทร ๐-๓๙๕๑-๐๗๔๘

ที่ ตร ๗๔๕๐๑/๕๓๓ **วันที่** ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ ได้ขออนุมัติดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน ก่อให้เกิดความสุขกาย สุขใจในที่ทำงานและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยใช้สูตรสร้างองค์กรสุขภาวะ (๘ Happy) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) นั้น

บัดนี้การดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่จึงขอรายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณัฐธวุฒิ เดชะ)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(นายเลิศรบ สายทองภู่)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(นายอภิชาติ นารถสิทธิ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....



(นายดุสิต สุขสถิตย์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☑ อนุมัติ.....

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายนล สุวัจนานนท์)

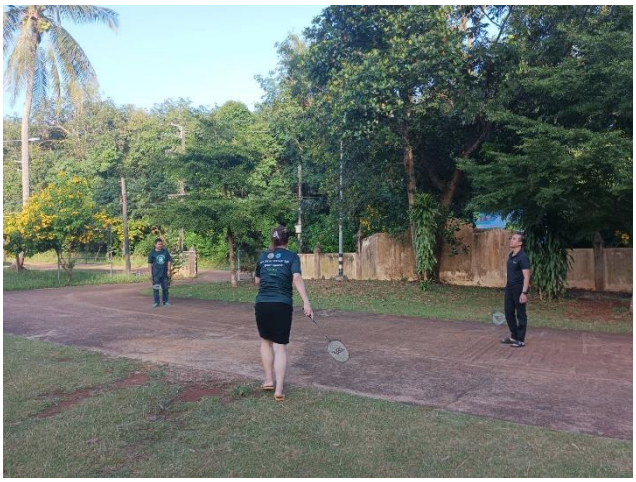
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

การส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ด้านที่ ๑ Happy Boby การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและจิตใจ























การส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ด้านที่ ๒ Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร)








Haie





การส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ด้านที่ ๓ Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)

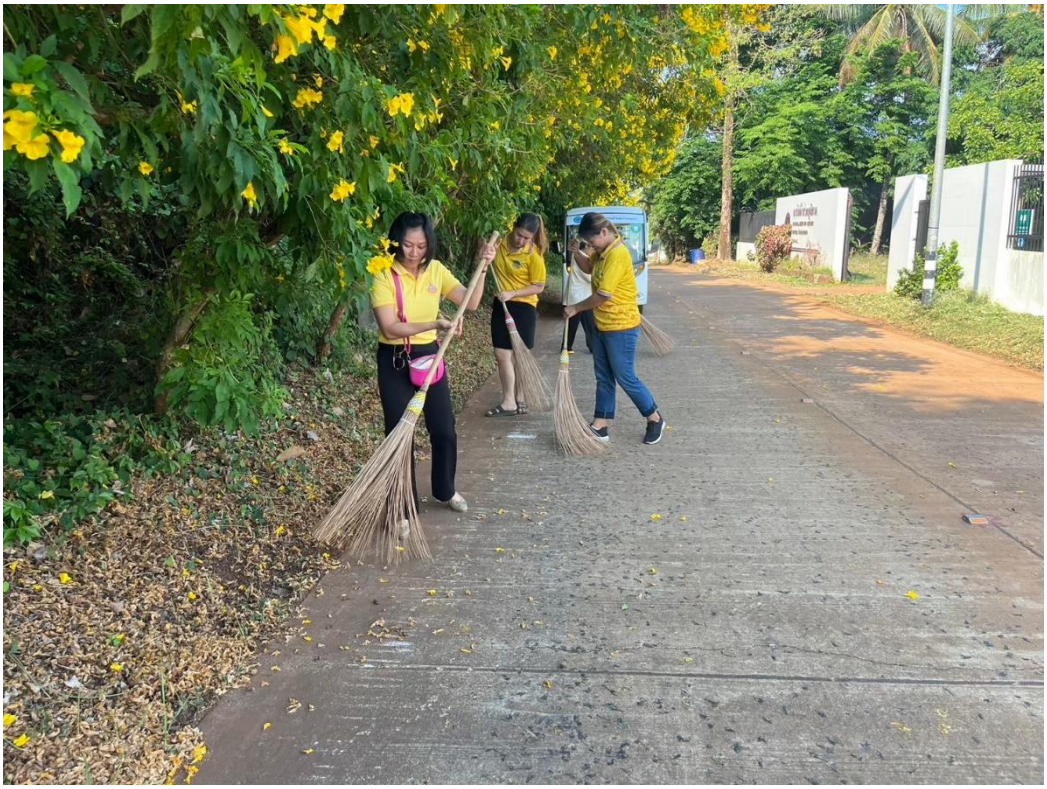
















การส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ด้านที่ ๔ Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)







การส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ด้านที่ ๕ Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)





โครงการฝึกอบรมนวัตกรรมสิ่งแวดล้อมและพลังงาน มุ่งเน้นให้มีการจัดการขยะที่ยั่งยืนเพื่อผลิตพลังงานทดแทน เป็นต้นแบบการจัดการขยะให้กับชุมชน





การส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ด้านที่ ๖ Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)









การส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ด้านที่ ๗ Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่ายเงิน)

กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการทำผ้ามัดย้อมจากสีธรรมชาติ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน





กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการทำยาหม่องสมุนไพร เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน













การส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก

ด้านที่ ๘ Happy Money (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่งคง)







